Criterii de selecție Director General			TIP CRITERIU	PONDERE (0-1)	NOMINALIZARI		CURENT		TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAGUL MINIM	PRAGUL CURENT
					CANDIDAT	CANDIDAT	CANDIDAT	CANDIDAT				
					1	2	1	2				
N/A - nu se aplică, 1 – noțiuni de bază, 2 – intermediar, 3 – competent, 4 – avansat, 5 – expert												
A. COMPETENȚE	1.1. Competențe specific sectorului	1.1.1.Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	Oblig	0,6	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	6	60%	100%
	1.2. Cunoștințe profesionale de importanță stategică/tehnică	1.2.1. Gândire strategică și planificare/previziuni	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	80%	100%
		1.2.2.Cunoștințe economice	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	60%	100%
		1.2.3. Managementul proiectelor	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	80%	100%
		1.2.4.Competențe digitale	Oblig	0,6	5,00	5,00	4,75	4,75	9,50	5,7	60%	95%
		1.2.5.Competențe lingvistice	Oblig	0,7	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	7	60%	100%
		1.2.6.Legislație în domeniul societății	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	80%	100%
		1.2.7.Managementul riscurilor	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	80%	100%
		1.2.8.Competențe de conducere	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	80%	100%
	1.3. Guvernanță corporativă	1.3.1.Guvernanța Intreprinderii Publice	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	60%	100%
		1.3.2.Planul de administrare – definiții și părți componente	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	60%	100%
	1.4.Social și personal	1.4.1.Luarea deciziilor	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	80%	100%
		1.4.2.Relații interpersonale. Abilități de relaționare	Oblig	0,5	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	5	60%	100%
		1.4.3.Negociere și abilități de comunicare	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	60%	100%
		1.4.4.Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5,00	5,00	4,75	4,75	9,50	9,5	60%	95%
		Subtotal - A			**75,00**	**75,00**	**74,50**	**74,50**	**149,00**	**133,20**	60%	
		Sub-Total Ponderat			**67,0**	**67,0**	**66,6**	**66,6**	**133,2**			
B.INTEGRITATE ȘI REPUTAȚIE	2. Integritate și reputație	2.1. Reputație personală și profesională	Oblig	0,8	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	8	60%	100%
		2.2. Integritate	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	60%	100%
		2.3. Independență	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	10	60%	100%
		Subtotal - B			**15,00**	**15,00**	**15,00**	**15,00**	**30,00**	**28,00**		
		Sub-Total Ponderat			**14,00**	**14,00**	**14,00**	**14,00**	**28,00**			
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	3. Condiții prescriptive și prospective	3.1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat activitatea	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	**10,00**	10	60%	100%
		3.2. Ani de experiență la conducerea unei entități publice	Oblig	0,8	5,00	5,00	5,00	5,00	**10,00**	8	60%	100%
		Subtotal - C	Oblig		**10,00**	**10,00**	**10,00**	**10,00**	**20,00**	**18,00**		
		Sub-Total Ponderat	Oblig		**9,00**	**9,00**	**9,00**	**9,00**	**18,00**			
D.DECLARATIE DE INTENȚIE	4. Declarația de intenție	4.1 Alinierea la Scrisoarea de așteptări	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	**10,00**	10	60%	100%
E. ALTE CONDIȚII CARE POT FI ELIMINATORII	5. Alte criterii care pot fi eliminatorii	5.1 Studii universitare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic, tehnic sau juridic de cel puțin 7 ani	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	**10,00**	10	100%	100%
		5.2 Înscrieri în cazierul judiciar	Oblig		5,00	5,00	5,00	5,00	**10,00**	0	100%	100%
		5.3 Înscrieri în cazierul fiscal	Oblig		5,00	5,00	5,00	5,00	**10,00**	0	100%	100%
	TOTAL	**TOTAL**		20	**124,00**	**124,00**	**123,50**	**123,50**	**243,00**	**5,00**		**101%**
	TOTAL PONDERAT	**TOTAL PONDERAT**			**104**	**104**	**103,6**	**103,6**	**203,2**			
	CLASAMENT	**CLASAMENT**										